

**東京 2020 大会スポンサーからのメッセージ**

**2018 年 10 月 17 日**

**第 2 回サステナビリティ・フォーラム**

第2回サステナビリティ・フォーラムの開催にあたり、東京2020大会スポンサーからメッセージをいただいておりますので、ここに紹介いたします。

## 目次

### ワールドワイドオリンピックパートナー

- ・ダウ・ケミカル
- ・パナソニック株式会社

### 東京2020ゴールドパートナー

- ・株式会社アシックス
- ・キヤノン株式会社
- ・JXTGエネルギー株式会社
- ・日本電気株式会社
- ・株式会社みずほフィナンシャルグループ
- ・株式会社三井住友フィナンシャルグループ
- ・株式会社 明治

### 東京2020オフィシャルパートナー

- ・味の素株式会社
- ・株式会社エアウィーヴ
- ・セコム株式会社
- ・ANAホールディングス株式会社
- ・総合警備保障株式会社
- ・大日本印刷株式会社
- ・東京ガス株式会社
- ・東京地下鉄株式会社
- ・凸版印刷株式会社
- ・日本郵政株式会社
- ・東日本旅客鉄道株式会社
- ・久光製薬株式会社

### 東京2020オフィシャルサポーター

- ・株式会社乃村工藝社
- ・株式会社パソナグループ

## ワールドワイドオリンピックパートナー

### ダウ・ケミカル



ダウは、1995年以來10年間にわたるサステナビリティゴール（持続可能性目標）を設定し、その実現に努めてまいりました。2015年に設定した「2025年目標」は、サステナビリティに関する3度目の目標設定となり、7つの柱からなる意欲的な目標を推進しています。

東京2020オリンピック競技大会における持続可能性に配慮した調達、弊社また日本におけるパートナー企業の皆さまの取り組みを全世界に発信できる、貴重な機会になるものと考えております。本フォーラムの開催をお慶び申し上げます。

ダウ・ケミカル日本株式会社  
代表取締役社長 ピーター・ジェニングス

### パナソニック株式会社



東京2020大会は、持続可能な社会に向けた日本の取り組みを世界に発信できる貴重な機会です。持続可能な社会の発展にディーセント・ワークは不可欠であり、「東京2020大会を通じたディーセント・ワークの実現」というフォーラムの趣旨に賛同いたします。

当社も大会パートナーとして大会の持続可能性に貢献するとともに、社会的責任を果たした事業活動を通じて、ディーセント・ワークの実現に取り組んでまいります。

パナソニック株式会社

## 東京 2020 ゴールドパートナー

### 株式会社アシックス



アシックスは、2004年のオリンピック・パラリンピック競技大会から、サプライチェーンでのディーセントワーク実現に尽力しています。

現在もサステナビリティビジョン「将来世代にわたり、より多くの人々を、より躍動的に、より心身ともに健康的に。よりサステナブルな世界のために」を策定して幅広いCSR課題に取り組もうとしており、東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会に向けては、ステークホルダーの皆様との協働を更に進める所存です。

第二回サステナブルフォーラムの成功を心から祈念いたします。

株式会社アシックス

執行役員統括部長 太田 めぐみ

### キヤノン株式会社



キヤノンは、「共生」の企業理念のもと、事業活動を通じて、よりよい社会の実現に貢献します。創業以来、「人間尊重」と「実力主義」に基づき、「進取の気性」が発揮される企業風土の醸成に努めてまいりました。ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）は企業の持続的成長と競争力の源泉であり、キヤノンは、働き方改革やダイバーシティの推進に積極的に取り組んでいます。

東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会を契機に、社会の持続可能性とディーセント・ワークが促進されることを希望いたします。本フォーラムのご成功を心より祈念いたします。

キヤノン株式会社

---

J X T Gエネルギー株式会社

J X T Gエネルギーは、東京 2020 大会の石油・ガス・電気供給のパートナーとして、大会の持続可能性に配慮した運営に貢献します。



私たちは、人々の生活や経済活動に欠かせないエネルギー・資源・素材を取り扱う企業として、社会からの期待や要請に真摯に向き合い、私たちだからできる新たな価値の創出を通して、さまざまな課題の解決に取り組む社会的責任があると考えており、持続可能な社会の実現に向けて今まで以上に推進して参ります。

第 2 回サステナビリティ・フォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念いたします。

J X T Gエネルギー株式会社

---

日本電気株式会社

NEC は、「Orchestrating a brighter world」というブランドステートメントを掲げ、グローバルな社会課題を解決し、世界中の人々が未来に向かって、より明るく豊かに生きていくことのできる社会の実現に取り組んでいます。

また、2005 年に「国連グローバル・コンパクト」に署名し、「人権」「労働」「環境」「腐敗防止」の 4 分野における 10 原則を遵守した企業活動を推進しています。

NEC は、東京 2020 大会のパートナーとして、大会を通じたディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）の実現というフォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念いたします。



日本電気株式会社

東京オリンピック・パラリンピック推進本部 本部長 水口喜博

---

---

株式会社

みずほフィナンシャルグループ



みずほフィナンシャルグループは、『〈みずほ〉の企業理念』の実現に向けて『人事ビジョン』を制定し、ディーセントワークに向けた取り組みを推進しています。

東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会のパートナーとして、「東京 2020 大会を通じたディーセントワークの実現」という本フォーラムの開催趣旨に賛同し、成功を祈念します。

株式会社みずほフィナンシャルグループ

取締役執行役常務 菊地 比左志

---

株式会社

三井住友フィナンシャルグループ



SMBC グループは、東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会を通じたディーセント・ワークの実現というフォーラムの趣旨に賛同します。

東京 2020 大会に係わる事業活動においては、国際労働基準を尊重し、ディーセント・ワークを推進するとともに、グローバル金融グループとして、事業を通じた環境問題や人権問題等の社会課題の解決に取り組み、社会的責任を果たしていきたいと思えます。

この度のフォーラムの成功を心より祈念いたします。

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

---

株式会社 明治



株式会社明治では、食と健康でお客様の日々の生活充実に貢献するという理念の基、事業活動を通じて社会の持続可能な発展に尽くす企業として、日々その責務を果たしています。

東京2020大会を通じたディーセント・ワークの実現というフォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念致します。

株式会社 明治

オリンピック・パラリンピック推進部長 伊東圭介

## 東京 2020 オフィシャルパートナー

味の素株式会社



味の素グループは、東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会のパートナーとして、大会運営に協力することで、東京 2020 大会の持続可能性コンセプトの実現に貢献してまいります。

ロンドンオリンピックより繋がる持続可能な大会運営に、ILO と大会組織委員会が初めてパートナーシップを組むことで、日本社会のサプライチェーンに関する労働問題の解決やディーセントワークの実現に向けた取り組みの契機となり、新たなレガシーとして引き継がれていくことを期待します。

本フォーラムが、参加企業にとりまして実り多きことを祈念いたしております。

味の素株式会社

常務執行役員 吉宮 由真

---

株式会社エアウィーヴ

*airweave*

エアウィーヴは、今回のフォーラムの趣旨に賛同いたします。

東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会に係わる事業活動においては、国際労働基準を尊重し、ディーセント・ワーク（働きがいのある、人間らしい仕事）の実現を通じて、地球環境や社会が抱える様々な課題に取り組み、社会的責任のある企業活動を推進していきたいと思っております。

この度のフォーラムの成功を心より祈念いたします。

株式会社エアウィーヴ

---

セコム株式会社

**SECOM**

セコム株式会社は、「企業と社会が共に持続的に発展することが重要である」という考え方を根底において、1962年の創業以来、事業を通じて社会・環境課題の解決に努めてまいりました。東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会におきましても、持続可能性に配慮した運営により同大会の安全・安心に貢献致します。

この度のフォーラムの成功を心より祈念いたします。

セコム株式会社

---



---

A N Aホールディングス株式会社 ANA は、東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会のパートナーとして、大会を通じたサステナビリティの実現に貢献していきます。



当社は、「安心と信頼を基礎に世界をつなぐ心の翼で夢にあふれる未来に貢献します」というグループ経営理念に基づき、東京 2020 大会を通じて持続可能性・ディーセント・ワークが実現されるよう、様々なステークホルダーと連携しながら、社会課題の解決に積極的に取り組んでまいります。

第 2 回サステナビリティ・フォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念いたします。

A N Aホールディングス株式会社

取締役執行役員 高田直人

---

総合警備保障株式会社



総合警備保障株式会社では、企業理念にある「社会の安全・安心の確保のために最善を尽くす」に基づき、事業活動を通じて社会の持続可能な発展に貢献できる企業として、日々その責務を果たしています。東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会を通じたディーセント・ワーク（働きがいのある、人間らしい仕事）の実現というフォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念いたします。

総合警備保障株式会社

東京オリンピック・パラリンピック推進部長 吉田浩儀

---

## 大日本印刷株式会社



DNP 大日本印刷は、持続可能な社会の実現に向けて、社会課題の解決につながる価値の創出に取り組んでいますが、そのプロセスを常に公平・公正に遂行していくことも重要な責務であると考えています。

私たちは、東京 2020 オフィシャルパートナーとして、サプライチェーン全体で様々なステークホルダーと協働し、持続可能性やディーセント・ワークの実現に取り組んでいきます。

この度のフォーラムの趣旨に賛同し、成功を心より祈念いたします。

大日本印刷株式会社  
常務取締役 井上 寛

## 東京ガス株式会社



東京ガスでは、経営理念に基づき、事業活動を通じて社会の持続可能な発展に貢献できる企業として、日々その責務を果たしています。東京 2020 大会を通じたディーセント・ワークの実現というフォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念いたします。

東京ガス株式会社  
東京 2020 オリンピック・パラリンピック推進部 部長 八尾 祐美子

## 東京地下鉄株式会社



東京地下鉄株式会社では、従業員のワークライフバランスやダイバーシティを尊重した職場づくりを進めていくとともに、持続可能な社会の構築に貢献する調達方針及び調達ガイドラインに基づき、適正な取引を推進しております。

この度のフォーラムの趣旨に賛同し、成功を心より祈念いたします。

東京地下鉄株式会社

## 凸版印刷株式会社

**TOPPAN**

凸版印刷株式会社は、東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会のパートナーとして、サステナビリティに配慮した大会運営に協力してまいります。大会を通じての持続可能な社会の発展とディーセント・ワークの実現というフォーラムの趣旨に賛同し、成功を祈念いたします。

凸版印刷株式会社

広報本部 CSR 推進室 室長 山本 正己

## 日本郵政株式会社

 **日本郵便**

日本郵政は、東京 2020 大会のパートナーとして、大会を通じたサステナビリティの実現に貢献いたします。全国規模のネットワークを持ち、地域に密着した存在として、「そばにいるから、できることがある。」のスローガンの下、お客さまや地域社会に寄り添い、持続可能な社会・未来の創造に貢献するための事業活動を推進してまいります。また、私たちの事業活動に関わるすべての人々の人権を尊重するとともに、安全で働きやすい職場環境を確保すること、個々の自主性や創造性を発揮できる豊かな職場づくりを目指すことを CSR の主要テーマの一つに掲げ、ディーセント・ワークの実現に取り組んでまいります。

日本郵政株式会社

執行役 木下 範子

## 東日本旅客鉄道株式会社



JR東日本グループでは、この7月に10年後を見据えた新たなグループ経営ビジョン「変革2027」を策定しました。この「変革2027」のもと、わたしたちは、すべての人の「心豊かな生活」の実現に向け、「ESG経営」の観点から、事業を通じた社会的課題の解決に引き続き取り組むことにより、社会の持続的発展に貢献してまいります。

その中では、「社員・家族の幸福」をフォーカスポイントのひとつとしています。JR東日本グループの全社員を主役に、人ならではの創造的な仕事を行うことができるよう「仕事を高度化」し、多様な人材がその能力を最大限発揮できる「活躍フィールドの拡大」などを行うことで、働きがいを創出していきます。そして、社員は「仕事を通じた達成感・充足感」を高めるとともに、会社は「労働条件の向上」「職場環境の改善」「健康経営の推進」を通じて、当社グループの社員・家族の幸福を実現し、社員と当社グループの持続的な成長を実現していきます。

第2回サステナビリティ・フォーラムの開催を心よりお喜び申し上げますとともに、成功をお祈りいたします。

東日本旅客鉄道株式会社  
常務取締役 喜勢 陽一

## 久光製薬株式会社



久光製薬は、東京2020オフィシャルパートナー（外用鎮痛消炎剤）として、大会のサステナビリティ（持続可能性）に配慮した運営に貢献いたします。

当社は「貼付剤による治療文化を世界へ」を企業使命として掲げており、国際社会の潮流を踏まえた持続的な「ESG活動の推進」を、当社の重要な課題として認識し日々の事業活動を行っております。

特に、中期経営方針に記載している「人権の尊重」に関連するディーセントワーク（働きがいのある、人間らしい仕事）の実現は当社の中でも重要視しており、ステークホルダーとの対話を通じて積極的に取り組んで参ります。

以上より、当社はこの度の第2回サステナビリティ・フォーラムの趣旨に賛同するとともに、本フォーラムの成功を心より祈念いたします。

久光製薬株式会社  
執行役員 東京2020オリンピック・パラリンピック推進室 室長 瀧山 浩二

## 東京 2020 オフィシャルサポーター

株式会社乃村工藝社

 **NOMURA**

株式会社乃村工藝社は、大会の持続可能性のコンセプト Be Better, together にもとづく、今回のフォーラム趣旨に賛同するとともに、東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会のパートナーとして、大会を通じたサステナビリティの実現に貢献いたします。

同時に、「われわれは、人間尊重に立脚し新しい価値の創造によって豊かな人間環境づくりに貢献する」という当社経営理念に基づき、ディーセント・ワークの実現にむけ、持続可能性に配慮した調達や、社会的責任ある労働慣行の促進に積極的に取り組んでいきます。

株式会社乃村工藝社

東京 2020 オリンピック・パラリンピック推進室 室長 原山麻子

株式会社パソナグループ

 **PASONA**

東京 2020 オリンピック・パラリンピック大会のパートナー企業として、東京 2020 組織委員会の人材採用、人材派遣はもとより大会終了後の関係者のセカンドキャリアの支援まで、人材ビジネス企業としての責務を果たし、大会の成功に寄与してまいります。

「Pure, Passion, Power」のローガンのもと「自分の可能性を信じて行動する人のチャレンジに寄り添い、夢の実現をサポートする」べく、仕事とスポーツの両立支援、パラスポーツへの理解、ボランティア活動など、社会貢献の観点から全員参加で取り組んでおります。

この度の第 2 回サステナビリティ・フォーラムの趣旨に賛同し、成功をご祈念申し上げます。

株式会社パソナグループ

社会貢献室 室長 高橋 宏日

## 謝辞

### 東京2020組織委員会



東京2020組織委員会では、東京2020大会の持続可能性のコンセプトとして、「Be better, together／より良い未来へ、ともに進もう」を掲げ、多様な関係者の参加・協働もいただきながら、持続可能な社会の実現に向けた課題解決のモデルを国内外に示していきたいと考えております。こうした中、本年4月に、組織委員会と国際労働機関（ILO）は、東京2020大会の準備・運営を通じてディーセント・ワークを推進するための協力に関する覚書を締結しました。今回のサステナビリティ・フォーラムは、この協力覚書に基づく初めての具体的なプロジェクトであり、スポンサー企業の皆様から、サステナブルな社会の実現に向けたコミットメントとともに、本フォーラムの開催をサポートする多くのメッセージをいただいたことに心より感謝申し上げます。

東京2020組織委員会 副事務総長 山本隆

### 国際労働機関（ILO）



The Tokyo2020 Games is engaging with delivery partners to uphold and respect international labour standards. In support of this Tokyo 2020 and ILO will jointly promote “Decent Work” as one of the principal drivers for the 2020 Games. This will lead to a true celebration of humanity and ‘fair play’ to the benefit of all women and men who contribute towards a successful games. The Sustainable Development Goals recognise sport as an “important enabler of sustainable development”. Using the ILO MNE Declaration as the guiding principle, our joint action can spearhead the movement to make decent work a reality for all, leaving an important legacy for the future Olympic Movement. I would like to convey a big ‘thank you’ to our partner Tokyo 2020, the Games’ delivery partners and to all the participants to the Sustainability Forum. We look forward to continuing our exciting journey.

Vic Van Vuuren

Director, ILO Enterprises Department

(仮訳)

東京 2020 大会は、デリバリーパートナーの皆様が国際労働基準を支持し尊重していただくことに力を尽くしておられると承知しております。このため、東京 2020 組織委員会と ILO は共同して、東京 2020 大会の最も重要な原動力のひとつである「ディーセント・ワーク」（働きがいのある人間らしい仕事）を推進することといたしました。これは、大会の成功に向けて貢献するすべての女性と男性に恩恵をもたらす、人間性と「フェアプレー」の精神につながることでしょう。持続可能な開発目標は、スポーツを「持続可能な開発の重要な成功要因」と位置づけています。私たちの共同行動は、ILO 多国籍企業宣言を指針原則として活用することにより、すべての人にディーセント・ワークを実現する力を拡大させ、ひいては将来のオリンピックに関する活動のための重要なレガシーを残すことになると確信しています。私たちのパートナーである東京 2020 組織委員会、大会デリバリーパートナー、そしてサステナビリティ・フォーラムへのすべての参加者に、心より感謝の意を申し上げ、今後心躍る旅路となることを期待しています。

Vic Van Vuuren ILO 企業局 局長